Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Новосибирска «Детский сад № 42»

Председатель
профсоюзного комитета
МБДОУ д/с «Детский сад № 42»

_____ /Е.П. Страхова

№ 01 от 09 2026

Заведующий
МБДОУ д/с «Детский сад № 42»

_____ /Л.В. Ляпустина

«01» 09 2026

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ГОРОДА НОВОСИБИРСКА «ДЕТСКИЙ САД № 42»

К КДН 38-25 от 25.11.2025

Департамент экономики и стратегического планирования мэрии города Новосибирска

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

в Управлении по труду и эффективности деятельности муниципальных организаций мэрии города Новосибирска

Регистрационный № — от 28 11 2025 г.

Начальник управления _____ (подпись) _____ (инициалы, фамилия)

1. **Пункты 1.1 абзац 5 раздела I «Общие положения» изложить в следующей редакции:**

Областное отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования Новосибирской области, на 2026-2028 годы (далее -ООС);

2. **Пункт 1.7. раздела I «Общие положения» исключить.**

3. **Пункт 2. абзац 2 раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в следующей редакции:**

Нормы профессиональной этики педагогических работников закрепляются в правилах внутреннего трудового распорядка учреждения (руководствоваться Примерным положением о нормах профессиональной этики педагогических работников (письмо Министерства просвещения Российской Федерации и Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2025 г. № ОК-3775/08/756 «О примерном положении»).

4. **Пункт 2.2.12. абзац 1 раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить следующего содержания:**

беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трёх лет;

5. **Пункт 2.2.18. абзац 2 раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить следующего содержания:**

работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору, действие которого возобновлено в соответствии с частью девятой статьи 351.7 ТК РФ.

6. **Пункт 2.2.18. абзац 3 раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить следующего содержания:**

участники специальной военной операции (далее – СВО) при поступлении на работу впервые (п. 5 ст. 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ).

7. **Пункт 2. раздела II «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» дополнить пунктами 2.4.6, 2.4.7., следующего содержания:**

2.4.6. Отстранить от работы (не допускать к работе) педагогического работника наряду с указанными в статье 76 ТК РФ случаями при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331 ТК РФ. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) педагогического работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда (ст. 331.1 ТК РФ).

2.4.7. Не допускать к трудовой деятельности в учреждении лиц, имеющих или имевших судимость, подвергающихся или подвергавшихся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного

помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности (ст. 351.1 ТК РФ).

6. **Пункт 3.2. абзац 3 раздела III «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:**

Для учета использования рабочего времени и расчетов с работниками по оплате труда используются формы первичных учетных документов, утвержденные приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению».

7. **Пункт 3.9. раздела III «Рабочее время и время отдыха» дополнить следующего содержания:**

Решение об установлении работнику в соответствии с настоящей частью неполного рабочего времени принимается работодателем не позднее пяти рабочих дней с даты обращения работника с такой просьбой, оформленной в письменном виде (статья 93 ТК РФ).

8. **Пункт 3.22. абзац 2 раздела III «Рабочее время и время отдыха» изложить в следующей редакции:**

Выплата за проезд на городском транспорте работникам, имеющим разъездной характер работы, составляет 400 рублей в месяц (из расчета 15% от общей численности работающих по основному месту работы) в соответствии с приказом департамента образования мэрии города Новосибирска от 30.01.2025г. № 0044-ода «О порядке распределения средств, предназначенных для выплаты за проезд на городском транспорте работникам муниципальных учреждений города Новосибирска, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет департамент образования мэрии города Новосибирска».

9. **Пункт 3.38. абзац 3 раздела III «Рабочее время и время отдыха» изложить следующего содержания:**

родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на

Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году;

10. **Пункт 3.38 абзац 6 раздела III «Рабочее время и время отдыха» дополнить следующего содержания:**

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, получивших ранение, контузию или увечье при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо заболевание, связанное с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, - до 35 календарных дней в году;

11. **Пункт 4 абзац 13 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:**

Выплаты работникам за объем учебной нагрузки (объем педагогической работы), превышающий установленные за ставку заработной платы нормы часов педагогической работы, а также выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работников, осуществляются помимо заработной платы, выплачиваемой работникам за выполнение нормы труда (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) и выполнение должностных (трудовых) обязанностей, которая не может быть ниже минимального размера оплаты труда, устанавливаемого федеральным законом.

12. **Пункт 4.4 абзац «выплаты стимулирующего характера» раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:**

- ✓ надбавка за ученую степень, ученое звание;
- ✓ надбавка за квалификационную категорию;
- ✓ надбавка молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- ✓ надбавка за продолжительность непрерывной работы;
- ✓ надбавка за качественные показатели эффективности деятельности;
- ✓ премия по итогам календарного периода (месяц, год);
- ✓ премия за выполнение важных и особо важных заданий.

13. Пункт 4.4 абзац «выплаты стимулирующего характера» раздела IV «Оплата и нормирование труда» дополнить абзацем следующего содержания:

Надбавка молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность. Порядок, условия и размер надбавки молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, устанавливается Положением о системе оплаты труда в соответствии настоящим коллективным договором.

При этом надбавка молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, рассчитывается с учетом объема их педагогической работы или учебной нагрузки.

Надбавка молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, не входит в МРОТ и начисляется после того, как месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда, достигла уровня МРОТ.

14. Пункт 4.20 абзац 2 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в следующей редакции:

Обеспечения порядка учета при оплате труда фактически определенного в установленном порядке объема педагогической работы воспитателей, музыкальных руководителей, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, и инструкторов по физической культуре сверх норм часов, установленных за ставку заработной платы, а также всех видов выплат компенсационного характера, гарантируемых педагогическому работнику, (в том числе замещающему должность педагогического работника помимо основной работы), включая стимулирующие выплаты, носящие обязательный характер, надбавка за квалификационную категорию.

15. Пункт 6.1.15. абзац 6 раздела VI «Охрана труда и здоровья» изложить в следующей редакции:

Обеспечивать установленный санитарными нормами тепловой режим в помещениях в соответствии с СП 2.4.2.4283-26 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

16. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора.

17. Настоящее дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, по одному для каждой из сторон и один экземпляр для уведомительной регистрации в органе по труду.